

PROGRAMME

Puzzle



Les fondamentaux du management

NIVEAU 1 — Primo manager, Junior manager

SUR

FASTERCLASS

Organisme de formation n°11756059775

www.fasterclass.fr

À PROPOS

Ce programme est destiné à tous les managers en poste ou en devenir. Il est conçu comme une boîte à outils facilement assimilables et actionnables. Ce programme propose une approche du management basée sur les 4 phases que traverse tout collaborateur dans son évolution professionnelle, quel que soit son métier. On parle alors de management situationnel, à chaque phase correspond un mode de management particulier avec des actions et des objectifs précis. À la manière d'un puzzle, tout l'art de manager consiste à jouer avec ces phases pour adopter le bon comportement face à chaque situation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

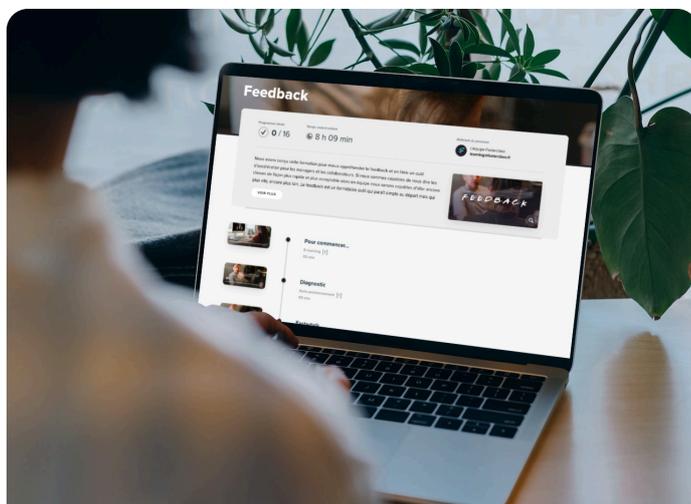
- ✓ Comprendre les fondamentaux du management.
- ✓ Situer ses collaborateurs dans leur stade de développement.
- ✓ Adapter son management en fonction du développement de chaque membre de l'équipe.
- ✓ Adapter son mode de management en fonction des personnalités.
- ✓ Créer ses rituels de manager.
- ✓ Intégrer efficacement un nouveau membre dans son équipe.

EN PARTENARIAT AVEC



Ignition Program est né fin 2013 d'une envie simple : bâtir un monde du travail à visage humain, basé sur l'authenticité, l'apprentissage et la confiance. Ignition Program a accompagné plus de 500 managers et fondateurs de startups avec des méthodologies concrètes et outils rapidement applicables pour gérer une équipe.

Aujourd'hui, 100 entreprises et startups en hyper-croissance telles que Airbnb, Jobteaser, ManoMano, Popchef, Skello, LePetitBallon ont formé leurs équipes avec Ignition Program.



- 📱 Accès à l'app e-learning ou intégration LMS.
- 📺 Vidéos courtes et des ressources pédagogiques.
- 📖 Classbook de synthèse.
- 📋 Checklist d'actions pour mettre en pratique.
- 💬 Espace Questions & Réponses.
- 👥 Groupe privé (si intra-entreprise).
- 🏆 Certificat d'accomplissement & Mesure d'impact.

DURÉE

3 heures en autonomie (e-learning seul)

9 heures sur 4 à 8 semaines (e-learning + classes virtuelles)

DÉLAIS & MODALITÉS D'ACCÈS

Licence : achat via site internet (accès immédiat)

Parcours hybride : contactez-nous à hello@fasterclass.fr (voir le calendrier)

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Quiz selon grille d'évaluation

LANGUES

Français, Anglais

PRÉREQUIS

Avoir une connexion internet.

Avoir un ordinateur avec webcam & microphone.

Être dans un lieu calme sans bruits parasites.

Aucun pré-requis au niveau des compétences.

ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE

Sous-titrage pour malentendants & audio pour malvoyants.

Pour un besoin particulier, veuillez contacter notre référent handicap à handicap@fasterclass.fr

ÉVALUATION – 10 MIN

Diagnostic d'auto-positionnement

CLASSE VIRTUELLE – 90 MIN

Fastercamp #1 : Qu'est-ce qu'être manager ?

La complexité du management réside par les multiples facettes et missions du post. Chacun a sa vision du management. Cette première séance a pour objectif de poser une définition collective claire du management. L'apprenant est aussi invité pendant la séance à identifier l'ensemble de ses axes d'améliorations.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les multiples dimensions du management
- Avoir un regard lucide sur le rôle du manager
- Exprimer ses attentes et ses difficultés

Introduction & Icebreaker (20min)

Talk d'inspiration & Q/A (30min)

Exercice : Attentes & Difficultés (20min)

Check-out & Onboarding e-learning (15min)

CHECK POINT

E-LEARNING – 40 MIN

Chapitre 1 : Faire son propre bilan managérial

Vidéo 1 : Quel manager aspirés-tu à être ?

Vidéo 2 : Sais-tu ce que ton équipe attend de toi ?

Vidéo 3 : Sais-tu vraiment comment tu fonctionnes ?

+ EXERCICES / ACTIONS À METTRE EN PLACE

CLASSE VIRTUELLE – 90 MIN

Fastercamp #2 : Se connaître pour mieux manager

Être manager c'est être tourné vers les autres, les comprendre et les accompagner. Cette posture requiert une étape fondamentale : celle de se connaître soi même. Une évidence n'est-ce pas ? Comment comprendre les autres si nous ne sommes pas au clair avec nous même ?

Objectifs pédagogiques :

- Apprendre à faire son propre bilan
- Identifier ses besoins et ses motivations
- Être conscient de son image et de celle qu'on envoie aux autres

Check-in & Warm up (15min)

Live training (2 x 30min)

Check-out : Débrief et prise d'engagement individuel (10min)

CHECK POINT

E-LEARNING – 30 MIN

Chapitre 2 : Adapter son management

Vidéo 1 : Sais-tu où en sont tes collaborateurs ?

Vidéo 2 : La vallée de la mort.

Vidéo 3 : Jongler avec différents styles de management.

Vidéo 4 : Les points hebdo individuels.

Vidéo 5 : Les entretiens annuels.

+ EXERCICES / ACTIONS À METTRE EN PLACE



CLASSE VIRTUELLE – 90 MIN

Fastercamp #3 : Management situationnel, comprendre et s'adapter à l'autre.

Il n'existe pas UN seul type de management et découvrir SON style de management est un mythe. L'enjeu majeur d'un manager est avant tout de comprendre son collaborateur et de s'adapter à la situation qu'il rencontre.

Objectifs pédagogiques :

- Identifier les besoins des membres de son équipe
- Construire et adapter sa posture managériale en fonction du collaborateur
- Agir et accompagner chaque membre de son équipe

Check-in & Warm up (15min)

Live training (2 x 30min)

Check-out (10min)

CHECK POINT



E-LEARNING – 20 MIN

Chapitre 3 : Souder & Animer son équipe

Vidéo 1 : Sais-tu définir la notion de confiance ?

Vidéo 2 : Solidifier les relations dans une équipe.

Vidéo 3 : L'intégration des nouveaux collaborateurs.

+ EXERCICES / ACTIONS À METTRE EN PLACE



CLASSE VIRTUELLE – 90 MIN

Fastercamp #4 : Construire son équipe, la confiance c'est clé !

S'il est évident de lier la notion confiance au management, la réalité du manager est bien plus complexe. La perception de la confiance varie en fonction des individus. C'est pourquoi, instaurer un dialogue constant avec les membres de son équipe est une étape fondamentale.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les composantes de la confiance avec la grille de Richard Barret
- Trouver les bons rituels pour créer un espace d'échanges avec son équipe
- Être en capacité d'avoir des conversations difficiles

Check-in & Warm up (15min)

Live training (2 x 30min)

Check-out : Débrief et prise d'engagement individuel (10min)

CHECK POINT



ÉVALUATION – 5 MIN

Quiz : Évaluation de l'e-learning

ENQUÊTE DE SATISFACTION



ÉVALUATION – 10 MIN

Mesure d'impact à froid (J+30)